

Jaarplan - jaarverslag 2022 - 2023

OBS De Schuthoek
Hoogeveen

JAARPLAN 2022 - 2023		JAARVERSLAG 2022 - 2023	
School	OBS De Schuthoek	School	OBS De Schuthoek
Datum		Datum	
Inleiding		Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
<p>1. Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.</p>	
<p>2. Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.</p>	
<p>3. Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.</p>	
<p>4. Scholing team. De teamscholing van Kentalis zal ook voor de komende twee jaren gepland gaan worden. het doel is om een medium voorziening te worden van Kentalis in de gemeente Hoogeveen. Verder zal er een teamlid de scholing intern begeleider gaan volgen en een ander teamlid zal de studie rekenspecialist gaan volgen.</p>	
<p>5. Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.</p>	
<p>6. ICT. Naast het werken met chromebooks werken we aan het einde van dit schooljaar ook in de kleutergroepen met chromebooks. De kleuters willen we al in een vroeg stadium met ICT in aanraking brengen.</p>	

<p>7. De sociaal emotionele kant van onze leerlingen willen we nog beter in beeld hebben. We gaan de huidige methodieken goed tegen het licht houden en aan het einde van schoolseizoen 2019-2020 is er een keuze gemaakt voor een nieuwe aanpak.</p>
<p>8. Beeldvorming De Schuthoek. We willen de beeldvorming van de school verder verbeteren. Dit zal gebeuren door het ontwikkelen van een flyer, nieuwe huisstijl en PR materiaal. Ook de website zal een meer gebruiksvriendelijk karakter krijgen die veel uitnodigender is en door huidige en nieuwe ouders veelvuldig bezocht gaat worden. Het uiteindelijke doel is meer leerlingen werven.</p>
<p>9. Aanpassing interne organisatie. We zijn vanaf augustus 2019 gaan werken met een stuurgroep (directeur, bouwcoördinatoren en IB-er) en actieteams (alle teamleden zijn hierin vertegenwoordigd op haar of zijn talent). Doel hiervan is een effectievere organisatie met meer betrokkenheid.</p>
<p>10. Overgang groepen 2 naar groepen 3. We zien mogelijkheden in de overgang van het kleuteronderwijs naar het niveau van de groepen 3. We gaan onderzoeken wat deze extra mogelijkheden exact zouden kunnen zijn om de kinderen meer recht te doen, vooral op sociaal emotioneel gebied en de dagindeling.</p>
<p>11. We gaan de MRT lessen herintroduceren. De motorische remedial teaching wordt opgepakt door de nieuwe intern begeleider die dit ook in haar pakket heeft. Het doel is de leerlingen met een minder goede motoriek ook te kunnen voorzien in hun behoefte.</p>
<p>12. Er wordt een training EDI georganiseerd in samenwerking met de clusterscholen. Doel is om EDI direct te gaan inzetten om te komen tot een meer effectieve instructie en tevens doorgaande lijn binnen de school.</p>
<p>13. In de groepen 5 gaan we voortaan ieder schooljaar een zogenaamde rots- en watertraining geven omdat in dat jaar de kinderen van beide locaties worden samengevoegd en we het groepsklimaat optimaal willen ontwikkelen.</p>

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Groepen	B1/2a, B1/2b, B3/4, B5, B5/6, B6/7, B8a, B8b, E1/2a, E1/2b, E3/4.	
Functies [namen / taken]	Directeur, intern begeleider, groepsleerkrachten, onderwijsassistenten	
Twee sterke kanten	Goede sfeer en klimaat op school door certificering KIVA school! Sterke instructiekwaliteit (EDI) onderwijsteam, zorg en leerlingbegeleiding	
Twee zwakke kanten	Scores begrijpend lezen duurzaam verhogen	
Twee kansen	Optimaal analyseren om tot nog betere onderwijsbehoeftes te komen Groter marktaandeel locatie Erflanden	
Twee bedreigingen	Groepen 7 monitoren op LOVS in relatie tot de eindtoets 2023 Doordat 42 kinderen de school verlaten, zien extra instroom te creëren	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	De scores van het LOVS goed blijven monitoren	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
0	1	2	3	4	5	6	7	8	Totaal	
25	32	33	21	21	18	28	28	41	247	
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen: Veel extra kinderen genereren door een relatief hoog uitstroom getal! Het instroomgetal neemt nog steeds toe. Het is nog niet te zeggen waar we uiteindelijk op uit gaan komen bij de teldatums van februari en oktober 2023. Het streven is in ieder geval gelijk te blijven in leerlingaantal in vergelijking met de vorige teldatum (226).										

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	23 (4 mannen en 19 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	2 (1 man en 1 vrouw)		
Aantal uitstromers	1		
Aantal nieuwkomers	3		
Aantal BHV-ers	4		
Aantal geplande FG's	24	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	3	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	24	Aantal uitgevoerde POP's	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Streefbeeld	Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.	groot
GD2	Streefbeeld	Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.	groot
KD1	Streefbeeld	Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.	klein

Uitwerking GD1: Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.

Hoofdstuk / paragraaf	Streefbeeld
Betrokkenen (wie)	alle teamleden.
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

actief

Uitwerking GD2: Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.

Hoofdstuk / paragraaf	Streefbeeld
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Uitwerking KD1: Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.	
Hoofdstuk / paragraaf	Streefbeeld
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Kindgesprekken	Gehele team	Het gehele schooljaar	IJsselgroep	8250,00	
Upgrade begrijpend lezen op Bijeen- en schoolniveau	Gehele team	Het gehele schooljaar		?	
Visie herijking	Gehele team	Schooljaar 2022-2023	CPS	2695,00	

Geplande zelfevaluaties					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten		
Uitvoering en afname WMK kaarten: actieve rol leerlingen, pedagogisch handelen, didactisch handelen, kwaliteitszorg en schoolklimaat	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen		

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Ouder- en leerling enquête	Kinderen van af groep 5. De ouderenquête voor alle ouders.	Oktober 2021	Geen	

Algemene werkzaamheden				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Realisatie nieuwe toiletgroepen heren, dames en mindervaliden	Bijeen en aannemer	September 2022	N.v.t.	
Realisatie eerste fase groen speelplein	Gehele team en ouders	Het gehele schooljaar	20.000,00	
Implementatie methode Facta voor de zaakvakken	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	
Keuze nieuwe taalmethode	Gehele team	Het gehele schooljaar	N.v.t.	

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Realisatie nieuwe personeelstoiletten	
TSO-BSO	Intensivering van samenwerking en doorgaande lijn	
Sponsoring	Fondsenwerver in de hand genomen om gelden te genereren voor het nieuwe groene speelplein	
MR	Inzetten op samenwerking en tegenmacht.	