

Jaarplan - jaarverslag 2021 - 2022

OBS De Schuthoek Hoogeveen

Datum: 14 juni 2021

mijnschoolplan
www.mijnschoolplan.nl

JAARPLAN 2021 - 2022		JAARVERSLAG 2021 - 2022	
School	OBS De Schuthoek	School	OBS De Schuthoek
Datum	01-03-2021	Datum	04-03-2021
Inleiding	<p>In het schooljaarplan van 2021-2022 zullen een groot aantal zaken terugkeren van de schooljaarplan periode van 2020-2021. Door de corona maatregelen was het niet mogelijk bepaalde zaken uit te voeren. De nadruk heeft bij de terugkeer van de kinderen gelegen op de kernvakken taal, rekenen en lezen.</p> <p>Het aantal nieuw op te pakken (onderwijskundige) zaken zal in 2021-2022 dus ook geringer zijn.</p> <p>Verder zijn er een aantal nieuwe voornemens opgenomen in dit schooljaarplan. Een van de punten is de herijking van de huidige visie om zo alvast een voorschot te nemen op een nieuw te formuleren visie vanaf schoolseizoen 2023.</p> <p>Wout Eshuis Directeur De Schuthoek obsdeschuthoek@bijeem-hoogeveen.nl</p>	Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
<p>1. Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.</p>	
<p>2. Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.</p>	
<p>3. Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.</p>	

<p>4. Scholing team. De teamscholing van Kentalis zal ook voor de komende twee jaren gepland gaan worden. het doel is om een medium voorziening te worden van Kentalis in de gemeente Hoogeveen. Verder zal er een teamlid de scholing intern begeleider gaan volgen en een ander teamlid zal de studie rekenspecialist gaan volgen.</p>
<p>5. Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.</p>
<p>6. ICT. Naast het werken met chromebooks werken we aan het einde van dit schooljaar ook in de kleutergroepen met chromebooks. De kleuters willen we al in een vroeg stadium met ICT in aanraking brengen.</p>
<p>7. De sociaal emotionele kant van onze leerlingen willen we nog beter in beeld hebben. We gaan de huidige methodieken goed tegen het licht houden en aan het einde van schoolseizoen 2019-2020 is er een keuze gemaakt voor een nieuwe aanpak.</p>
<p>8. Beeldvorming De Schuthoek. We willen de beeldvorming van de school verder verbeteren. Dit zal gebeuren door het ontwikkelen van een flyer, nieuwe huisstijl en PR materiaal. Ook de website zal een meer gebruiksvriendelijk karakter krijgen die veel uitnodigender is en door huidige en nieuwe ouders veelvuldig bezocht gaat worden. Het uiteindelijke doel is meer leerlingen werven.</p>
<p>9. Aanpassing interne organisatie. We zijn vanaf augustus 2019 gaan werken met een stuurgroep (directeur, bouwcoördinatoren en IB-er) en actieteams (alle teamleden zijn hierin vertegenwoordigd op haar of zijn talent). Doel hiervan is een effectievere organisatie met meer betrokkenheid.</p>
<p>10. Overgang groepen 2 naar groepen 3. We zien mogelijkheden in de overgang van het kleuteronderwijs naar het niveau van de groepen 3. We gaan onderzoeken wat deze extra mogelijkheden exact zouden kunnen zijn om de kinderen meer recht te doen, vooral op sociaal emotioneel gebied en de dagindeling.</p>
<p>11. We gaan de MRT lessen herintroduceren. De motorische remedial teaching wordt opgepakt door de nieuwe intern begeleider die dit ook in haar pakket heeft. Het doel is de leerlingen met een minder goede motoriek ook te kunnen voorzien in hun behoefte.</p>
<p>12. Er wordt een training EDI georganiseerd in samenwerking met de clusterscholen. Doel is om EDI direct te gaan inzetten om te komen tot een meer effectieve instructie en tevens doorgaande lijn binnen de school.</p>

13. In de groepen 5 gaan we voortaan ieder schooljaar een zogenaamde rots- en watertraining geven omdat in dat jaar de kinderen van beide locaties worden samengevoegd en we het groepsklimaat optimaal willen ontwikkelen.

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	De formatie voor schoolseizoen 2021-2022 is 13,00 Hierin is de totale formatie opgenomen inclusief zorggelden en werkdrumiddelen.	
Groepen	E1/2, E3/4, B1/2, B3,B4,B5,B6,B7a,B7b,B8 waarschijnlijk in februari een nieuwe kleutergroep B1/2	
Functies [namen / taken]	Leraren,intern begeleider, onderwijsassistenten, kindercoach en directeur.	
Twee sterke kanten	Goede en gestructureerde zorg Positief rapport van de onderwijsinspectie	
Twee zwakke kanten	Eindtoets was in 2019-2020 rood Marktaandeel wijk Erflanden is te klein	
Twee kansen	De EDI (expliciete directe instructie) verder implementeren Mediumvoorziening definitief positioneren i.s.m. Koninklijke Kentalis KIVA certificaat behalen	
Twee bedreigingen	Centrale eindtoets moet duurzaam groen gescoord worden De schoolbrede scores op begrijpend lezen verhogen	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	De opbrengsten van de cito toetsing schoolbreed verhogen.	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
0	1	2	3	4	5	6	7	8	Totaal	
21	24	20	16	21	17	45	23	19	206	
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen: Zoals het er nu uitziet zullen we in februari 2022 een nieuwe kleutergroep moeten starten aan de locatie erflanden. Als de aanmeldingen blijven zoals het nu is zal dit hoogstwaarschijnlijk ook bij de locatie Booyenverlaat het geval zijn.										

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	22 (3 mannen en 19 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	2 (1 man en 1 vrouw)		
Aantal uitstromers	0		
Aantal nieuwkomers	0		
Aantal BHV-ers	4		
Aantal geplande FG's	23	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	3	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	23	Aantal uitgevoerde POP's	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Streefbeeld	Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.	groot
GD2	Streefbeeld	Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.	groot
GD3	Streefbeeld	Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.	groot
KD1	Streefbeeld	Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.	klein

Uitwerking GD1: Nieuwe visie / missie verder uitwerken per pijler. Het team is verdeeld in 5 verschillende commissies die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de verdere uitwerking in de praktijk. We willen hiermee bereiken dat het hele team betrokken blijft bij de uiteindelijke doorontwikkeling van de visie van onze school. De vijf pijlers zijn: 21ste eeuwse vaardigheden, vakspecialismen, ondernemen, cultuur en sport. Deze pijlers hangen zichtbaar in de school zodat de koers heel helder en duidelijk kenbaar wordt gemaakt.

Thema	Streefbeeld
Betrokkenen (wie)	alle teamleden.
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

actief

Uitwerking GD2: Aanschaf Blink. Er wordt al gewerkt met Blink Engels en natuuronderwijs. Aan het einde van schooljaar werken we voor de vakgebieden aardrijkskunde en geschiedenis met Blink in de groepen 5 t/m 8.	
Thema	Streefbeeld
Plan periode	wk
Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
actief	

Uitwerking GD3: Meer muziek in de klas. We willen meer cultuur / muziek in de school halen. Er zullen de komende jaren speciale activiteiten op school georganiseerd worden om alle kinderen kennis te laten maken met muziek, om zo naast de cognitieve ontwikkeling ook de creatieve ontwikkeling verder te stimuleren. Een concreet voorbeeld is de aanvraag van de Muziekmatch bij Stichting Muziekakkoord Drenthe.

Thema	Streefbeeld
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
--	---------------

Uitwerking KD1: Instelling ouderpanels. De directie wil interactief met ouders in gesprek over de lopende zaken op school. Daarbij is steeds een teamlid/ MR lid aanwezig. Dit zal eenmaal per kwartaal gepland gaan worden. Het doel is meer betrokkenheid te creëren met de ouders en ze meer een stem geven.

Thema	Streefbeeld
Plan periode	wk

Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag

actief

Kengetallen - Leerlingen	
Omschrijving	Waardering
Meer rendement vanuit de KIVA lijsten	(ruim) voldoende
Rots- en watertraining groep 5	goed / uitstekend

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Expliciete directe instructie (EDI)	Gehele team	September 2021	Expertis	Op clusterniveau, per school 1000,00	
Kentalis mediumvoorziening	Gehele team	Oktober 2021	Koninklijke Kentalis	Geen	
KIVA training afronden	Gehele team	Oktober 2021	KIVA/RUG	Reeds betaald	
Upgrade begrijpend lezen	Gehele team	Het gehele schooljaar	?	?	

Geplande zelfevaluaties				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Organisatie ouderpanels	Directeur en bouwcoördinator	Ieder kwartaal schoolseizoen 2021-2022	Geen	
Leerlingenquête	Alle leerlingen van de groepen 5 t/m 8	Oktober 2021	Geen	
Afname ouderenquête	Ouders van De Schuthoek	Oktober 2021	Geen	

Geplande vragenlijsten				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Uitvoering en afname WMK kaarten, kwaliteitszorg en schoolklimaat	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	

Algemene werkzaamheden				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Optimaliseren en implementeren analyses van de toetsing	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	
Oriëntatie en eventuele aanschaf nieuwe methodes taal en zaakvakken	Gehele team	Het gehele schooljaar	15.000,00	
Herijken nieuwe visie ter voorbereiding op nieuwe visie vanaf 2023	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	
Onderzoek beweegpad	Gehele team	Het gehele schooljaar	Geen	
Onderzoek nieuw plein locatie Booyenverlaat	Commissie vanuit het team en directie	Het gehele schooljaar	45.000,00 (door fondsen bij elkaar gebracht)	

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Er zijn wensen aangegeven, maar vanwege de financiële situatie van de gemeente Hogeveen en Bijeen zal hiervoor geen financiële ruimte zijn.	
TSO-BSO	De TSO wordt ook door leerkrachten opgepakt per toerbeurt. De contacten met de BSO worden geïntensiveerd.	
Sponsoring	In het kader van een nieuw speelterrein door een speciaal aangetrokken fondsenwerver.	
MR	De MR werkt volgens een van tevoren vastgesteld plan en vergadert 7 maal per jaar. Cursus voor MR leden die de MR cursus nog niet hebben gevolgd.	
Overig	PR activiteiten. Ontwerpen en aanschaf banners.	